



SALA DE DESFER I MAGATZEM FRIGORÍFIC J. VIÑAS, es una empresa ubicada en C/ Ermita de Sant Francesc, 5 en Vic dedicada al Sacrificio, despiece y elaboración de productos derivados de bovino, con un volumen anual de más de 18000 toneladas al año. Las ventas se dirigen al mercado español, así como al extranjero con un volumen de exportación del 40 % aproximadamente, en países europeos como Francia, Portugal, Italia y países del resto del mundo como Japón, Argelia, Hong Kong, Montenegro... Nuestra actividad requiere una política de trabajo encaminada a satisfacer las necesidades de los clientes y a producir un producto higiénicamente seguro, preservando y respetando el medio que nos rodea y cumpliendo los requisitos que establece las normas de gestión de calidad y seguridad alimentaria BRC y IFS, el bienestar animal y la norma de medio ambiente ISO14001. Por estos motivos estamos convencidos que siguiendo las pautas establecidas a continuación, conseguiremos mejorar de forma continuada.

1. Cumplir con las obligaciones de producir productos seguros, cumpliendo con el APPCC de la empresa, que se encuentra basado en los principios del "Codex Alimentarius", respetando la legislación ambiental y alimentaria en todas las actividades de la empresa y, siempre que sea posible, ir más allá de este cumplimiento, para poder cumplir en el futuro con obligaciones legales cada vez más severas.
2. Conocer la satisfacción de los clientes, para cumplir sus expectativas.
3. Analizar los diferentes indicadores para detectar las acciones o recursos necesarios para garantizar un producto sanitariamente seguro y una mejora continua.
4. Utilizar los procesos y las tecnologías más adecuadas para prevenir, reducir y, siempre que sea posible, eliminar la contaminación y las perturbaciones que incidan negativamente en el producto y en el ambiente. Así como seguir unos procesos de trabajo éticos y seguros para el personal que los realiza.
5. Revisar y establecer anualmente los objetivos de calidad y gestión ambiental, así como los referentes al bienestar animal, y tomar las acciones necesarias para mejorar los sistemas de gestión.
6. Cubrir las necesidades de formación de todo el personal para dar a conocer y cooperar con los sistemas de gestión implantados y alcanzar los objetivos anuales.
7. Adoptar el compromiso de promover y llevar a cabo todos los esfuerzos que sean necesarios para reducir su impacto ambiental, a través de mejoras continuas y objetivos definidos en el programa ambiental.
8. Trabajar para optimizar recursos, gestionando correctamente el uso de la energía y el agua aplicando sistemas de ahorro en nuestro sistema productivos, con el fin de reducir el consumo de agua y evitar el derroche de energía.
9. Apostar por la obtención de recursos energéticos a partir de energías renovables.
10. Cumplir con la legislación vigente en materia medioambiental, como también los requerimientos y expectativas de las partes interesadas.
11. Gestionar de forma adecuada los residuos, potenciando la reducción, el reciclaje y la reutilización con el fin de minimizar, en la medida de lo posible, su impacto ambiental y el malbaratamiento de recursos.
12. Mantener unas instalaciones adecuadas para facilitar las correctas prácticas de manipulación e higiene, así como realizar el seguimiento necesario de éstas para asegurar un producto higiénicamente seguro.
13. Habrá compromiso por cumplir con todas las especificaciones que requiera el sacrificio por el rito HALLAL.
14. Compromiso de cumplir con las necesidades de los animales en materia de bienestar animal respetando las 5 libertades y un cumplimiento de la legislación vigente de bienestar animal durante todo el proceso, implantando nuevos indicadores de bienestar animal a partir de las últimas evidencias científicas publicadas.
15. Además, la empresa tiene implantado un procedimiento de código ético para el control de los proveedores y procesos internos de la empresa. El código ético contempla aspectos de: Derechos Humanos, entorno de trabajo, gestión ambiental, e integridad comercial.
16. Compromiso de la empresa para la igualdad de oportunidades de hombres y mujeres, y contra cualquier forma de acoso en el trabajo.

Esta política, los objetivos y la revisión de éstos se comunica a todos los niveles de la organización y a los trabajan en nombre de la misma.